

**Discours**  
**Madame Binta Touré Ndoye**  
**Directrice Générale ORAGROUP**  
**« Journée Carrière 2019 »**  
**Programme Master en Banque et Finance (MBF)**  
**Centre Africain d'Etudes Supérieures en Gestion (CESAG)**  
**Dakar, le 23 mars 2019**

**Monsieur le Directeur Général du CESAG,**  
**Monsieur le Président du Conseil Régional de l'Épargne Publique et des Marchés Financiers,**  
**Mme la Directrice du COFEB, représentant du Gouverneur de la BCEAO**  
**Madame la Secrétaire Générale du CESAG,**  
**Mesdames et Messieurs les Directeurs du CESAG,**  
**Messieurs les Coordonnateurs des Projets Autonomes du CESAG,**  
**Mesdames, Messieurs les Enseignants et Chercheurs du CESAG,**  
**Mesdames, Messieurs les Personnels Administratifs du CESAG,**  
**Messieurs les auditeurs de la 18<sup>ème</sup> Promotion du Programme Master en Banque et Finance,**  
**Chers auditeurs de la 18<sup>ème</sup> promotion du CESAG, chers étudiants**  
**Honorables invités,**  
**Chers collègues du Groupe Orabank**

Je voudrais tout d'abord commencer par vous dire la très grande fierté que j'ai à m'exprimer à l'occasion de cette « journée carrière » du Programme Master en Banque et Finance du Centre Africain d'Etudes Supérieures en Gestion (CESAG). Au nom du Président du Conseil d'Administration et l'ensemble du Personnel d'ORAGROUP, je voudrais également saluer et exprimer ma gratitude à **Monsieur le Directeur Général du CESAG** qui nous a fait l'honneur de parrainer cette journée carrière 2019 du CESAG.

En cette circonstance solennelle, nous sommes particulièrement fiers d'être au CESAG, cet établissement public communautaire spécialisé dans la formation des cadres au service du développement des banques régionales. Le CESAG apporte une contribution essentielle au développement du secteur financier régional et donc au financement de nos économies.

**Chers auditeurs de la 18<sup>ème</sup> Promotion du Programme Master en Banque et Finance,** cette journée carrière vise à favoriser votre insertion professionnelle. Il était donc évident pour ORAGROUP, le groupe que j'ai l'honneur de diriger, de vous accompagner et d'apporter un témoignage pour vous fournir quelques pistes afin de conduire avec succès votre parcours professionnel, **avec comme objectifs la compétence, la performance et l'excellence.**

Je voudrais tout d'abord partager avec vous quelques valeurs cardinales qu'exige une carrière professionnelle réussie.

Mais avant cela, permettez-moi de vous dire qu'une carrière professionnelle n'est pas un long fleuve tranquille. **Il faut travailler, remplir des objectifs, rendre des comptes, s'engager.** Il faut avoir la passion de ce que l'on fait. Ce sont les prérequis à tout épanouissement professionnel. Sans cela, il est illusoire de vouloir faire carrière. L'ambition et les compétences acquises à l'école ne suffisent pas. Il faut accepter les sacrifices et savoir donner. Il faut savoir également travailler en équipe dans un collectif au service d'une stratégie d'entreprise et non au service d'une ambition personnelle. Dans mon management à la tête d'ORAGROUP, j'insiste beaucoup sur ces notions : pour être un bon cadre et un leader, c'est aussi et avant-tout une question de comportement et de valeurs autour d'un triptyque incontournable : le **savoir**, le **savoir-faire** et le **savoir-être**.

Pour cela, il vous faudra faire preuve de :

- (1) discipline,
- (2) d'éthique,
- (3) de rigueur,
- (4) d'audace,
- (5) de courage,
- (6) de loyauté et
- (7) surtout **d'humilité**,

Voilà les 7 valeurs qui vont tout conditionner. **J'insiste particulièrement sur l'humilité**, qui sous-tend la modestie et l'autocritique qui feront de vous des professionnels reconnus.

**Chers Diplômés de la 18<sup>ème</sup> promotion,**

Quand vous arriverez dans le monde du travail, vous n'aurez qu'une seule chose à faire : **travailler, travailler et encore travailler !**

Je ne me fais pas de doute. Vous avez la capacité de travailler et de vous approprier ces 7 valeurs cardinales que je viens d'énumérer, à l'instar de la vingtaine de vos aînés qui nous ont rejoint à ORAGROUP, qui font notre fierté et celle du CESAG.

Pour vous spécifiquement les jeunes dames, le mot additionnel que j'aurai pour vous est : soyez fortes, soyez résilientes et soyez surtout vous-mêmes. « Be distinctive, be assertive » pour citer le Directeur Général du CESAG.

**Honorables invités,**

**Mesdames, Messieurs,**

En 2018, nous avons célébré le 10<sup>e</sup> anniversaire d'ORAGROUP et notre 30<sup>e</sup> année d'activité bancaire en Afrique. Cette ancienneté souligne la solidité de notre expertise financière sur le continent, mais

surtout elle confirme les mérites de notre positionnement stratégique, volontairement au plus près de l'économie réelle. **Pour décliner cette feuille de route, la qualité de notre capital humain est essentielle. Elle constitue le pilier central de notre stratégie.**

Notre modèle est celui d'une banque durable et engagée pour accompagner la croissance du continent et des acteurs économiques tout en contribuant à la stabilité du système financier dans son ensemble.

Chez Oragroup, notre attention est tournée vers les particuliers et les entrepreneurs, qu'ils soient artisans, commerçants ou industriels. Les produits et services bancaires que nous proposons reposent avant tout sur les principes de proximité et de réactivité avec une clientèle composée aussi bien de particuliers et de grandes multinationales que de sociétés panafricaines et nationales. **Pour mettre en pratique cette ambition, le Groupe Orabank doit pouvoir se reposer sur des cadres engagés dans leurs métiers.**

Notre ambition première est de participer activement et durablement au financement d'une Afrique émergente et nous sommes convaincus que c'est en bâtissant un groupe bancaire de référence comme le nôtre, que nous pourrons donner au continent les moyens d'atteindre ses objectifs de développement.

**Telle est la promesse d'Oragroup que je vous adresse aujourd'hui !**

En 10 ans, la trajectoire de croissance d'Oragroup a été exemplaire. Le réseau Orabank est passé d'une présence dans cinq pays de l'Afrique de l'Ouest et Centrale à une dimension panafricaine avec des filiales dans 12 pays répartis sur quatre zones monétaires.

Ces résultats n'auraient pu être atteints sans les hommes et les femmes de notre Groupe : plus de 1 800 personnes engagées chaque jour pour la satisfaction de nos 430 000 clients par des services de qualité. Après avoir été la « meilleure banque régionale en Afrique de l'Ouest » en 2015 et 2017 (*African Banker Awards*), il convient de noter qu'Oragroup a obtenu en mai 2018 de l'agence Bloomfield les notes d'investissement A à long terme et A2 à court terme, consacrant ainsi la solidité et les performances de notre Groupe.

Je signale au passage la présence du DG d'Orabank Sénégal, une des 3 entités du Groupe à avoir obtenu le prix Financial Times de la Meilleure Banque en 2018.

**Nos plans pour l'avenir sont encore plus ambitieux.**

Tandis que 2016 et 2017 ont vu la réussite de notre émission de billets de trésorerie, en deux tranches (pour un montant global de 35 milliards de francs CFA), l'année 2018 a été marquée par le lancement d'une augmentation de capital et d'une cession d'actions sur le marché de la Bourse régionale des valeurs mobilières d'Abidjan (BRVM). Près de 60 milliards de F CFA ont été souscrits par des investisseurs institutionnels et particuliers avant l'introduction à la BRVM qui va se dérouler très prochainement. Je profite d'ailleurs de cette occasion pour remercier Monsieur le Président du Conseil Régional de l'Épargne Publique et des Marchés Financiers, ici présent, qui a toujours été à nos côtés tout au long de ce processus. A l'issue de l'opération, 20 % du capital d'Oragroup sera en Bourse en capital flottant, les autres actionnaires du Groupe se partageant 80 %.

Oragroup et ses actionnaires - notamment son actionnaire de référence, Emerging Capital Partners, qui nous accompagne depuis 2018 - entendent ainsi contribuer activement au développement du marché financier régional pour créer de la valeur, optimiser l'épargne locale, promouvoir l'actionnariat populaire et favoriser le financement du secteur privé par les voies du marché.

À terme, Oragroup veut être dans le top 5 des banques les plus performantes dans chaque pays de présence du Groupe.

Cette ambition pour l'Afrique repose **sur trois convictions majeures** :

- **C'est en accompagnant le secteur privé que l'Afrique créera encore plus de richesses et d'emplois.**
- **C'est en finançant les programmes d'infrastructures que l'intégration économique et la compétitivité du continent seront plus fortes.**
- **C'est en valorisant l'épargne et en donnant accès à la consommation que nous parviendrons collectivement à un mieux vivre ensemble.**

A cet effet, nous nous réjouissons de pouvoir compter sur le CESAG pour faire vivre et pérenniser cette ambition. **Sans des hommes et des femmes engagés, rien ne peut se faire.** Les programmes de formation proposés par le CESAG de très bonne qualité nous permettent d'améliorer nos standards et d'être compétitif à l'échelle régionale et internationale.

**Honorables invités,**

Je termine mes propos en renouvelant mes remerciements à Monsieur le Directeur Général du CESAG, le **Pr. Balibé Serge Auguste BAYALA** qui ne ménage aucun effort dans la consolidation des acquis institutionnels des précédents managements, et dans le positionnement du CESAG dans la dynamique d'une Business School d'excellence de taille mondiale.

Mes remerciements vont également à la coordination du Programme Master en Banque et Finance pour cette belle initiative.

Je vous remercie de votre aimable attention !